Администрация Аяно-Майского муниципального района Хабаровского края
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ

25.09.2020 г. № 76/1
с. Аян

Об утверждении Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для образовательных организаций Аяно-Майского муниципального района Хабаровского края на период реализации 2020-2024 гг.

В целях реализации федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребёнка», обеспечивающий достижение целей, показателей и результатов национального проекта «Образование» в соответствии с положениями региональной методологии (целевой модели) наставничества для обучающихся общеобразовательных организаций, утверждённой распоряжением министерства образования и науки Хабаровского края от 10.09.2020 № 887 «Об утверждении региональной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам и программам среднего профессионального образования в Хабаровском крае»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дорожную карту внедрения целевой модели наставничества для образовательных организаций Аяно-Майского муниципального района Хабаровского края на период реализации 2020-2024 гг. (приложение №1).
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

И.о. заведующего
отделом образования И.П. Комарицына

Приложение №1

утверждено приказом отделом
образования администрации
Аяно-Майского муниципального
района
Хабаровского края
от 25.09.2020 г № 76/1

Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества
для образовательных организаций Аяно-Майского муниципального района Хабаровского края
на период реализации 2020-2024 гг.

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	
			Муниципальные	ОО
1.	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях	Май-октябрь 2020 г	Отдел образования	Руководители ОО
1.1.	Разработка и утверждение муниципальной дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для образовательной организации Аяно-Майского муниципального района. Определение и закрепление муниципальных кураторов	Июль- август 2020 г	Отдел образования	Руководители ОО
1.2	Презентация педагогическому сообществу муниципальной дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для обсуждения (августовское совещание)	Август 2020 г	Отдел образования	Руководители ОО

1.3.	Организация разъяснительной работы с руководителями ОО по вопросу целевой модели наставничества (совещания руководителей, консультирование)	Сентябрь 2020 г.	Отдел образования	Руководители ОО
1.4.	Разработка нормативно-правовых актов, обеспечивающих внедрение целевой модели наставничества: ✓ дорожные карты ОО, ✓ распорядительные акты о внедрении целевой модели наставничества на уровне ОО, ✓ Положения о программе наставничества в ОО, ✓ Программы наставничества обучающихся ОО. Определение и закрепление школьных кураторов.	Сентябрь 2020 г	Отдел образования	Руководители ОО
2.	Информирование педагогического сообщества о реализации целевой модели наставничества	Сентябрь 2020 г	Отдел образования	Руководители ОО
2.1.	Создание и наполнение раздела «Наставничество» на сайте отдела образования	в течении года	Отдел образования	Руководители ОО
2.2.	Проведение анкетирования среди обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества и потенциальных наставников	Октябрь 2020 г	Отдел образования	Руководители ОО

3.	Формирование базы наставников	Октябрь-декабрь 2020 г.	Отдел образования	Руководители ОО
3.1	Формирование школьного реестра наставников-учителей по форме «Учитель-учитель», «Учитель- ученик»	Сентябрь-ноябрь Ежегодно 2021-2024 гг.	Отдел образования	Руководители ОО
3.2.	Формирование школьного реестра наставников учащихся по форме «Ученик-ученик»	Сентябрь-ноябрь Ежегодно 2021-2024 гг.	Отдел образования	Руководитель ОО
3.3.	Создание муниципальной базы «Наставник»	Январь 2021	Отдел образования	Руководитель ОО
4.	Выявление и диссеминация лучших практик наставничества	Октябрь 2021- ноябрь 2024 гг	Отдел образования	Руководители ОО
4.1	Организация и проведение конкурсов, ориентированных на выявление лучших практик наставничества: «Лучший педагог- наставник», «Лучшие практики наставничества»	2021-2024 гг.	Отдел образования	Руководитель ОО
4.2.	Формирование банка успешных практик (кейсов)	2021-2024 гг.	Отдел образования	Руководитель ОО
4.3.	Публикация результатов внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций- партнёров и др.	2021-2024 гг.	Отдел образования	Руководитель ОО
4.4.	Трансляция лучших практик наставничества на образовательных мероприятиях: Слёт молодых педагогов и наставников «Педагогический дуэт»,	2021—2024 гг.	Отдел образования	Руководитель ОО

	районная научно-практическая конференция педагогов, августовская научно-практическая конференция и другое			
4.5.	Представление кандидатур лучших наставников к награждению грамотами, благодарностями отделом образования администрации Аяно-Майского муниципального района	2021-2024 гг.	Отдел образования	Руководитель ОО
5.	Подведение итогов	2023-2024 гг.	Отдел образования	Руководитель ОО
5.1	Мониторинг показателей эффективности целевой модели наставничества в образовательных организациях	2021-2024 гг	Отдел образования	Руководитель ОО
5.2.	Сбор отчётов ОО по итогам реализации программ наставничества. Формирование итогового отчета.	Май, ежегодно	Отдел образования	Руководитель ОО
5.3.	Анализ результатов мониторинга целевой модели наставничества в образовательных организациях	2023 г	Отдел образования	Руководитель ОО
5.4.	Представление результатов внедрения целевой модели наставничества	2024 г	Отдел образования	Руководитель ОО