



Администрация Аяно-Майского муниципального района Хабаровского края
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

12.05.2021 № 38/1
с.Аян

О внедрении целевой модели наставничества

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 N Р-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися", с целью достижения результата показателя регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» «Не менее 70% обучающихся общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в Аяно-Майском муниципальном районе Целевую модель наставничества.
2. Назначить координатором внедрения Целевой модели наставничества методиста РМК Бахтушкина Константина Викторовича
3. Утвердить:
 - 3.1. «Дорожную карту» реализации Целевой модели наставничества в Аяно-Майском муниципальном районе на 2021 -2024 год (Приложение 1);
 - 3.2. Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения Целевой модели наставничества в (Приложение 2);
 - 3.3. Положение о Программе наставничества в образовательных организациях Аяно-Маского муниципального района (Приложение 3)
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий отделом образования

И.П. Комарицына

**Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества для образовательных организаций Аяно-Майского муниципального района Хабаровского края
на период реализации 2021-2024 гг.**

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	
			муниципальные	ОО
1.	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях	Май-октябрь 2021 г.	Отдел образования	
1.1.	Разработка и утверждение муниципальной дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для образовательных организаций Аяно-Майского муниципального района. Определение и закрепление муниципальных кураторов.	Июль – август 2021 г.	Отдел образования	
1.2.	Презентация педагогическому сообществу муниципальной дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для обсуждения (августовское совещание)	Август 2021 г.	Отдел образования	
1.3.	Организация разъяснительной работы с руководителями ОО по вопросу реализации целевой модели наставничества (совещания руководителей, консультирование)	Сентябрь, 2021 г.	Отдел образования	
1.4.	Разработка нормативно-правовых актов, обеспечивающих внедрение целевой модели наставничества: ➤ дорожные карты образовательных организаций, ➤ распорядительные акты о внедрении целевой модели наставничества на уровне ОО, ➤ Положения о программе наставничества в ОО, ➤ Программы наставничества обучающихся ОО. Определение и закрепление школьных кураторов.	Сентябрь, 2021 г.	Отдел образования	Руководители ОО

2.	Информирование педагогического сообщества о реализации целевой модели наставничества	Сентябрь, 2021		
2.1.	Создание и наполнение раздела «Наставничество» на сайте управления образования, на сайтах ОО		Отдел образования	Руководители ОО
2.2.	Проведение анкетирования среди обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества и потенциальных наставников	Октябрь, 2021	Отдел образования	Руководители ОО
3.	Формирование базы наставников	Октябрь-декабрь	Отдел образования	
3.1	Формирование школьного реестра наставников-учителей по форме «Учитель-учитель», «Учитель-ученик»	Сентябрь-ноябрь Ежегодно 2021 – 2024 гг.	Отдел образования	Руководитель ОО, куратор
3.2.	Формирование школьного реестра наставников-учащихся по форме «Ученик-ученик»	Сентябрь-ноябрь Ежегодно 2021 – 2024 гг.	Отдел образования	Руководитель ОО, куратор
3.3.	Создание муниципальной базы «Наставник»	Январь, 2021	Отдел образования	Школьный куратор
4.	Выявление и диссеминация лучших практик наставничества	Октябрь 2021-ноябрь 2024 гг.	Отдел образования	
4.1	Организация и проведение конкурсов, ориентированных на выявление лучших практик наставничества: «Лучший педагог-наставник», «Лучшие практики наставничества»	2021-2024 гг.	Отдел образования	Руководитель ОО, куратор
4.2.	Формирование банка успешных практик (кейсов)	2021-2024 гг.	Отдел образования	Руководитель ОО, куратор
4.3.	Публикация результатов внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций – партнеров и др.	2021-2024 гг.	Отдел образования	Руководитель ОО, куратор
4.4.	Трансляция лучших практик наставничества на образовательных мероприятиях: Слет молодых педагогов и наставников «Педагогический дуэт», районная научно-практическая конференция педагогов, августовская научно-практическая конференция и другое	2021-2024 гг.	Отдел образования	Руководитель ОО, куратор
4.5.	Представление кандидатур лучших наставников к награждению грамотами, благодарностями отдела образования администрации Аяно-Майского муниципального района	2021-2024 гг.	Отдел образования	Руководитель ОО, куратор

5.	Подведение итогов	2023 – 2024 гг.	Отдел образования	
5.1.	Мониторинг показателей эффективности целевой модели наставничества в образовательных организациях	2021-2024 гг.	Отдел образования	Руководитель куратор ОО,
5.2.	Сбор отчетов ОО по итогам реализации программ наставничества. Формирование итогового отчета.	Май, ежегодно	Отдел образования	Руководитель куратор ОО,
5.3.	Анализ результатов мониторинга целевой модели наставничества в образовательных организациях	2023 г.	Отдел образования	Руководитель куратор ОО,
5.4.	Представление результатов внедрения целевой модели наставничества	2024 г.	Отдел образования	Руководитель куратор ОО,